

Merkblatt für CPS – Kunden Fragen und Antworten zum Thema Arbeitsvermittlung durch CPS



Coaching, Personal- und Stellenvermittlung

Was bringt mir CPS?

CPS ist Ihr persönlicher Ansprechpartner, wenn Sie auf der Suche nach einem anderen Job, dem nächsten Karriereschritt oder einfach wieder Arbeit finden wollen. Mit unserem persönlichen und diskreten Service unterstützen wir Sie bei der Suche nach Ihrem neuen Arbeitgeber oder der passenden Stelle.

Was benötigt CPS dafür von mir?

Wir benötigen eine vollständige Bewerbungsmappe mit folgendem Inhalt:

- Vollständiger und lückenloser Lebenslauf in tabellarischer Form
- Lichtbild
- Referenzen und Arbeitszeugnisse sowie Zertifikate über Ausbildung, Weiterbildung, Praktika und Schulzeit
- Anschreiben mit Ausführungen über Ihre derzeitige bzw. letzte Tätigkeit sowie Ihren beruflichen Zielen. Bitte nennen Sie uns auch Ihre Gehaltsvorstellungen, das gewünschte Einsatzgebiet und den gewünschten Arbeitsbeginn.

Diese Unterlagen können Sie uns sowohl per E-Mail, als auch auf dem Postweg zukommen lassen, bzw. persönlich vorbei bringen.

Wie geht es mit meiner Bewerbung dann weiter?

Wenn wir Ihre Unterlagen gesichtet haben, rufen wir Sie zur Vereinbarung eines persönlichen Beratungs- oder Informationsgespräches zurück. Wann der Vorstellungstermin stattfindet, hängt davon ab, ob in unserer Datenbank bereits konkrete Stellenangebote für Ihr Profil vorhanden sind oder wir erst etwas passendes für Sie finden müssen.

Was passiert beim persönlichen Beratungsgespräch?

Beim sog. Informationsgespräch möchten wir Sie, Ihre fachlichen Kenntnisse und Qualifikationen sowie Ihre persönlichen Stärken und Schwächen näher kennen lernen. Sie erzählen uns über Ihre bisherigen Arbeitsstellen und Aufgaben sowie Ihre Wünsche im Hinblick auf neue Jobs. Wir analysieren für Sie Ihre Bewerbungsmappe und zeigen Ihnen Verbesserungspotentiale auf. Wenn Sie es möchten, gehört zum persönlichen Beratungsgespräch auch eine Berufsberatung mit Tipps in Sachen Lebens- und Karriereplanung.

Wie bringt CPS mich und meine neue Arbeitsstelle zusammen?

Durch derzeitig 40 Niederlassungen im gesamten Bundesgebiet sowie zahlreiche weitere Kooperationspartner verfügt CPS über gute Kontakte zur regionalen und überregionalen Wirtschaft – vom kleinen und mittelständischen Unternehmen bis zum Konzern. Deshalb geben wir Ihnen im Bereich der Stellenangebote zwei grundsätzliche Möglichkeiten der Zusammenarbeit:

1. Wir suchen aktiv und über die in unseren Datenbanken vorhandenen Angebote hinaus nach einer Arbeitsstelle für Sie.
2. Wir nehmen Sie kostenlos in unsere Datenbank auf und gleichen Ihr Qualifikations-Profil täglich mit einlaufenden und recherchierten Angeboten ab.

Ist CPS ein Zeitarbeitsunternehmen?

Nein, CPS ist eine Personal- und Arbeitsvermittlung. Das heißt: Sie – die Arbeitssuchenden – werden direkt an neue Arbeitgeber vermittelt und nicht bei uns eingestellt, sondern bei der Firma, bei der Sie später auch arbeiten. Unser Ziel ist es, für Sie einen dauerhaften und möglichst unbefristeten Job zu finden.

Wie bekommt ein möglicher Arbeitgeber meine Unterlagen?

Wir behandeln Ihre Stellensuche vertraulich und leiten Ihre Unterlagen nur nach vorheriger Zustimmung an Arbeitgeber weiter. In den meisten Fällen erhalten Arbeitgeber von uns zunächst ein anonymisiertes Kurzprofil mit Ihren fachlichen Voraussetzungen und dem Lebenslauf. Hat ein Arbeitgeber an Ihren Kompetenzen Interesse, fragt er bei uns Ihre detaillierten Unterlagen an. Nach Ihrer Zustimmung erhält er diese oder es wird gleich ein Vorstellungstermin beim Arbeitgeber direkt vereinbart.

Habe ich Einfluss auf die Stellensuche?

Jede Menge. Denn wir holen fast vor jedem Schritt, welchen wir unternehmen, um Ihre Zustimmung. Somit können Sie nicht in Frage kommende Firmen und Angebote aussortieren. Unsere Beratung ist zudem darauf abgestimmt Ihre Wünsche in den Mittelpunkt des Prozesses zu stellen.

Erfährt die Agentur für Arbeit von Absagen?

Nein. Jeder Arbeitslose hat das Recht mit einem privaten Personalvermittler zusammenzuarbeiten. Wird aus einer Bewerbung kein Erfolg, haben Sie keine negativen Auswirkungen zu befürchten – gleichgültig, wer abgesagt hat.

Wie lange dauert es bei CPS bis zur Vermittlung?

Weil bei einer Vermittlung viele Faktoren zusammenkommen, ist es unmöglich, dazu Zeitangaben zu machen. Ausschlaggebend sind Ihre Qualifikationen und Wünsche. Auch die jeweilige Angebotssituation auf der sich bewerbenden Konkurrenten um einen Job spielen eine wesentliche Rolle. Ein vorhandenes Stellenangebot wird von uns im Durchschnitt in einem Zeitraum von einer bis sechs Wochen besetzt. Bei Bewerbungen aus Eigeninitiative kann eine erfolgreiche Vermittlung wenige Tage bis 6 Monate und länger dauern. Ebenfalls entscheidend im Hinblick auf die Dauer der Suche: Ihre Verfügbarkeit, bzw. Ihr gewünschter Arbeitsbeginn, wenn Sie derzeit noch in einer anderen Beschäftigung sind.

Wie findet CPS freie Stellen?

Aufgrund unserer Kontakte zur Wirtschaft und den regionalen und überregionalen Unternehmen suchen viele Arbeitgeber qualifizierte Mitarbeiter, Fach- und Führungskräfte oder Spezialisten häufig direkt über CPS und schreiben Ihre Stellen nicht öffentlich über die Agentur für Arbeit oder Online- und Printmedien aus. Der Vorteil für den Arbeitgeber: Zeit- und Kostenersparnis. Durch die Vorauswahl anhand von anonymisierten Profilen aus unserer Bewerberdatenbank kann das Unternehmen relativ zügig eine Endauswahl von vier bis fünf Bewerbern treffen, welche dann zum persönlichen Vorstellungsgespräch erscheinen sollen. CPS erfährt also auch von offenen Stellen, von denen nicht jeder erfährt.

Was kostet mich der Service von CPS?

In der Regel nichts. Denn wenn Sie länger als drei Monate arbeitslos sind und Leistungen in Form von Arbeitslosengeld oder Arbeitslosenhilfe beziehen, haben Sie Anspruch auf einen Vermittlungsgutschein. Dieser Vermittlungsgutschein wird von der für Sie zuständigen Agentur für Arbeit ausgestellt und gilt für drei Monate. Finden wir innerhalb der Frist eine passende Stelle für Sie, rechnen wir unsere Leistungen direkt über die Agentur für Arbeit ab.

Sie sind nicht arbeitslos, wollen sich beruflich verändern oder planen Ihren nächsten Karriereschritt? Auch dann ist CPS gerne für Sie da, wobei wir für unsere Leistungen direkt mit Ihnen abrechnen. Unser Honorar beträgt dann bei erfolgreicher Vermittlung eine einmalige Vermittlungsgebühr von EUR 500,00 inkl. gesetzl. MwSt. und ist zu zahlen 30 Tage nach erfolgtem Arbeitsbeginn beim neuen Arbeitgeber.

Welche Dienstleistungen bietet CPS noch?

- Bewerbungsunterlagen – Service:
Wir erstellen auf Wunsch Ihre professionelle Bewerbungsmappe mit Deckblatt, Anschreiben und Lebenslauf individuell für Ihre gewünschte Stelle, bzw. für Ihr Berufsfeld. Sie bekommen Ihre Unterlagen auf einem Datenträger (CD/Diskette) ausgehändigt und können diese im Anschluss beliebig verändern und vervielfältigen.
- Erfolgs-Training:
Tipps und Tricks rund um die Bewerbung. Wir zeigen Ihnen, worauf es ankommt und vermitteln Ihnen wirksame Strategien für klassische Bewerbungen und neue, elektronische Bewerbungsmöglichkeiten.
- Gesprächs-Vorbereitung:
Was zählt im Vorstellungsgespräch? Was muss ich beachten? Was wird gefragt? Was darf der Personalchef nicht fragen? Welche Antworten sollte ich geben? Was sollte ich auf jeden Fall vermeiden? Welche Kleidung soll ich tragen? Wir machen Sie fit für die erste Begegnung mit Ihrem neuen Chef.
- Zeugnis-Beurteilung nach dem Schulnotenprinzip:
Wir erstellen Ihnen einen ausführlichen Bericht über Wert und Aussagekraft Ihrer Zeugnisse, um Ihnen Überraschungen zu ersparen.
- Stärken-Schwächen-Analyse:
Wo sind Sie fit, wo müssen Sie mehr tun? Nach dem Ausfüllen unseres Fragebogens wissen Sie mehr. Die CPS-Persönlichkeitsanalyse in Zusammenarbeit mit erfahrenen Persönlichkeitstrainern zeigt Ihnen, an was Sie arbeiten sollten.

Wichtige Änderungen ab 01.01.2005

Ab 01.01.2005 ändert sich die Vermittlungsgutscheinregelung gemäß SGB III (Sozialgesetzbuch) wie folgt:

Der Gutschein wird künftig bereits nach sechswöchiger Arbeitslosigkeit (bisher erst nach drei Monaten) beansprucht werden können wenn der Arbeitslose Bewerber im Leistungsbezug über die Agentur für Arbeit steht. Der Vermittlungsgutschein wird zukünftig eine einheitliche Höhe von EUR 2.000,00 betragen, statt der bisherigen Staffelung (1.500 bis 2.500 EUR je nach Dauer der Arbeitslosigkeit). Zur Vermeidung von Mitnahmeeffekten und Missbrauch, soll die erste Rate in Höhe von 1.000 EUR jedoch nicht mehr bei Arbeitsaufnahme, sondern erst nach **sechswöchiger Beschäftigung**, der Restbetrag erst nach sechs Monaten fällig werden.

Bitte beachten, bis 31.12.2004 gilt die bisher angewandte Regelung zum Vermittlungsgutschein.

Nähere Informationen erhalten Sie bei:

CPS Netzwerk privater Vermittler

Veronika Just

Am Bahnhof 27

07922 Tanna (Thür.)

Tel.: 036646 - 284814

Fax: 036646 - 284815

e-Mail: v.just@cps-schleiz.de

Internet: www.cps-schleiz.de